



COMUNE DI VILLA CASTELLI

(Provincia di Brindisi)

N. 469 REG. GENERALE
del 26/05/2026



N. 67/2026
REG. SERV.

1. AREA SEGRETERIA, PERSONALE E PUBBLICA ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A
SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA
FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI
PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – N. 2
ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX
PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C1**

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA, PERSONALE E PUBBLICA ISTRUZIONE**CONSIDERATO CHE:**

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *"Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualevolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

DATO ATTO CHE in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

DATO ALTRESÌ ATTO CHE questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale N. 123 del 11.09.2025;

VISTO il verbale in data 01.03.2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

VISTO che la **COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE** (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

PRESO ATTO:

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 16 aprile 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

- del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

CONSIDERATO CHE:

- con Delibera di giunta n. 37 del 24.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2026/2027/2028, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori) ex Profilo di Istruttore Amministrativo Cat. C;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 50% maschile e 50% femminile. *Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato;*
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2026/2028, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio di previsione in data 21.01.2026 (D.C.C. n. 9/2026), trasmesso alla BDAP in data 14.04.2026 e il conto consuntivo in data 18.05.2026 (D.C.C. n. 13/2026) e trasmesso alla BDAP in data 26.05.2026, il conto consolidato in data 26.09.2025 (D.C.C. n. 50/2025) e trasmesso alla BDAP in data 03.11.2025;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09.04.2026 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, comunicando, in data 10.04.2026 con nota prot. n. 4565, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31.12.2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;

DATO ATTO CHE relativamente alla previsione di quanto disciplinato dall'art. 1014 del D.Lgs 15.03.2010 n. 66, la riserva dei posti sarà prevista nelle successive procedure concorsuali che l'Ente attiverà nel corrente anno, in quanto i n. 2 posti messi a concorso nella presente procedura determinano una percentuale dello 0,60% della quota prevista con il predetto Decreto;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 99 del 27.09.2022, esecutiva ai sensi di legge;
- [l'art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;](#)
- l'art. [183](#) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Decreto Sindacale n. 4 del 31.07.2025 con il quale è stato conferito allo scrivente, appartenente all'area delle Elevate Qualificazioni, l'incarico di P.O. dell'Area Segreteria, Tributi e Personale ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. N° 267/2000;
- la delibera di G.C. N. 123 DEL 11.09.2025 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

DETERMINA

1. **DI AVVIARE** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C1;
2. **DI APPROVARE** il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI PROCEDERE** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
4. **DI DARE ATTO CHE** ai vincitori del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
5. **DI DETERMINARE CHE** tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
8. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

COPIA

9. **DI COMUNICARE** tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Lì 26/05/2026

Il Responsabile dell' Area
f.to Dott. Paolo Antonio SICILIANO

ATTESTAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si assicura al riguardo di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario delle gestione, dando atto altresì che dalla data odierna il suddetto provvedimento è esecutivo ai sensi dell'art. 151, comma 4 del T.U. Enti Locali (D.Lgvo 18 agosto 2000 n° 267).

Si esprime parere

Villa Castelli, lì **26/05/2026**

Il Responsabile del Settore Finanziario

f.to Rag. Francesco CARLUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 735

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 26/05/2026 al 10/06/2026, su conforme attestazione del messo comunale.

Villa Castelli, lì 26/05/2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Dott. Paolo Antonio SICILIANO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Villa Castelli, 26/05/26
