



## COMUNE DI VILLA CASTELLI

PROVINCIA DI BRINDISI

PEC: [comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it](mailto:comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it)

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER L'ATTRIBUZIONE, AL PERSONALE DIPENDENTE, DEI**  
**DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE**  
**ORIZZONTALI) PER L'ANNO 2024.**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.82 del 26/09/2024 avente ad oggetto: “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica anno 2024”

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 16/10/2024 avente ad oggetto: “*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024*”;

Vista la propria determinazione n. 864 dell'08/10/2024 avente ad oggetto: “Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024” (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022);

Visti:

- l'art. 12 del CCNL 16/11/2022 che stabilisce il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni - Enti Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- l'art. 14 del CCNL - Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina la progressione economica all'interno delle Aree;
- l'art. 11 del CDI sottoscritto in data 04/12/2023 nonché l'allegato 2 che disciplina la progressione economica per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16/11/2022;

Vista la determinazione n. 1160 R.G. del 24/12/2024 con la quale è stata indetta la presente selezione ed approvato l'Avviso di selezione per l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali all'interno

delle Aree del CCNL Regioni-Enti Locali 16/11/2022:

- per i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori;
- per i dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti;
- per i dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo 2023, sottoscritto in data 04/12/2023;

Visti i requisiti generali, di cui all'art. 11 e dell'allegato "2" del citato C.D.I. per l'accesso alle selezioni per l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali all'interno delle Aree;

## RENDE NOTO

1. È attivata, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 11 del C.D.I. sottoscritto in data 04/12/2023, la procedura per il riconoscimento dei differenziali stipendiali per l'anno 2024.
  2. Con la presente procedura selettiva verranno attribuiti i differenziali stipendiali al personale inquadrato all'interno delle seguenti Aree Professionali:
    - Area degli Operatori;
    - Area degli Operatori esperti;
    - Area degli Istruttori;
    - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.
  3. Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuiti al personale dipendente appartenente alle Aree sopra riportate i differenziali stipendiali aventi decorrenza 01/01/2024.
  4. I differenziali stipendiali di cui all'Art. 14 del CCNL 16/11/2022 saranno attribuiti selettivamente ai dipendenti del Comune di Villa Castelli assunti a tempo indeterminato fino alla concorrenza di € 13.000,00 (salvo eventuali arrotondamenti in eccesso) - nei limiti e nel rispetto della normativa vigente in materia - previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui all'allegato 2 del C.D.I. 2023 (che si allega al presente avviso per formarne parte integrante e sostanziale).
  5. I requisiti per l'ammissione alla procedura in questione e le modalità di svolgimento della procedura stessa sono riportati nell'art. 11 del C.D.I. del 04/12/2023, che qui si intende integralmente riportato.
  6. I criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono dettagliatamente riportati nell'allegato 2 al C.D.I., che ad ogni buon fine, si allegano al presente Avviso;
  7. **Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune, da consegnare entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28 Febbraio 2025**
    - a mano all'Ufficio Protocollo;
    - a mezzo PEC all'indirizzo [comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it](mailto:comune.villacastelli@pec.rupar.puglia.it)
- Le domande pervenute fuori termine o prive di sottoscrizione non saranno prese in considerazione;
8. Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto previsto

C.D.I. del 04/12/2023, nonché alla vigente normativa contrattuale in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Villa Castelli.

**Avvertenze generali e trattamento dei dati personali.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

**Villa Castelli, 24 dicembre 2024**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott. Antonio MEZZOLLA**